

Dodatok č.2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2021,2022

uzatvorenej dňa 26.februára 2021 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Strednej odbornej škole obchodu a služieb, Ul. 1. mája 1264, Púchov, IČO 50150065

zastúpenou Bc. Annou Ciesarovou, predsedom ZO splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 bod 2/b stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 16.2.2022 (príloha A/zápisnica),

a

Strednou odbornou školou obchodu a služieb, Ul. 1. mája 1264 Púchov, zastúpenou Mgr. Ivetou Minárikovou, riaditeľka školy.

V zmysle článku 14 a Tvorba fondu Čl.2 Rozpočet sociálneho fondu Kolektívnej zmluvy na rok 2021,2022 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 nasledovne:

I.

Článok 14 dopĺňa:

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Z KZVS na rok 2021 sa bude v roku 2022 uplatňovať Dodatok č. 1, ktorého obsah tvorí dojednanie odmeny v znení:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Popri vyššie uvedenom záväzku z KZVS na rok 2021 bude účinné aj znenie KZVS na rok 2022, ktorého normatívna časť upravuje okrem iného aj nasledovný záväzok :

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

Tvorba fondu Čl.2 Rozpočet sociálneho fondu

Fond sociálny

Rozpočet v Eur
k 1.1.2022

TVORBA

Počiatkový stav k 1. 1. 2022	5 022,29
Príjmy	
povinný príděl 1,05 %	11 055,00
ostatné	0,00
Príjmy spolu	11 055,00
<i>Zdroje spolu (PS + príjmy)</i>	16 077,29

ČERPANIE

príspevok na stravu	5 600,00
z toho: školská strava	3 800,00
stravovacie poukážky	1 200,00
finančný príspevok	600,00
regenerácia pracovnej sily	3 000,00
sociálna výpomoc	390,00
príspevok na čiastočné pokrytie životných nákladov	6 320,00
príspevok na úhradu nákladov OZ	0,00
ostatné	0,00
Výdaje spolu	15 310,00
<i>Zostatok k 31.12.2022</i>	767,29

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 1.3.2022. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Púchove dňa

Zmluvná organizácia

zamestnávateľ